

17. august 2020



Landsrådet for Trafikk, Teknikk, og Administrasjon

Norsk Jernbaneforbund

Bane NOR og innplasseringsprosessen

Mange medlemmer og ansatte får nå informasjon om innplasseringsprosessen som følge av Epoke 2023. Ledere er innplassert, og nå er det ansatte som står for tur. I informasjonen – både i e-poster og på Banenettet – kan man lese om tidsplaner, prosjektteam og HR-forum og det informeres om rammene for innplasseringen. Innplasseringsprosessen som skisseres er Norsk Jernbaneforbund sterkt kritisk til.

Tidligere i vår ble det en omstendelig prosess i sentralt samarbeidsutvalg (SSU) for å komme til enighet for hva som gjelder nettopp rammene for omstillingsprosesser i Bane NOR. Norsk Jernbaneforbund tok sterkt avstand fra Bane NORs konsernprosedyre. Bane NOR og Norsk Jernbaneforbund kom omsider til enighet, og de omforente rammene er beskrevet i dokumentet «fremgangsmåte for gjennomføring av omstillingsprosesser». På ingen måte beskriver det dokumentet en prosess hvor de ansatte deles inn i grupper.

Hvorfor er vi så sterkt uenige i metoden av å dele ansatte inn i grupper?

Nedbemanning er en komplisert prosess både organisatorisk, sosialt, psykologisk og økonomisk. Det er uklart kommunisert at Epoke 2023 vil medføre, og i enkelte tilfeller har medført, reell nedbemanning. Innenfor de enkelte arbeidsgruppene er nedbemanning beskrevet som både en målsetting og en reell konsekvens av de foreslåtte omstillingstiltakene. Det betyr at Epoke 2023 er den mest dramatiske omstillingsprosessen man kan ha i en organisasjon. Og da er rammene spesielt viktige. Rammene for nedbemanning er begrepet utvalgskrets, eller utvelgelseskrets som det også er benevnt. Grovt fortalt handler utvalgskrets om hvilke ansatte som skal sammenlignes ved vurdering av oppsigelse i en nedbemanningsprosess. Sammenligningen skjer etter utvalgskriteriene - for Epoke 2023 er disse kriteriene kompetanse, ansiennitet og sosiale forhold. Det vil være en helhetsvurdering som vil gjelde, og ikke en «enkel» vurdering av ett eller to frittstående kriterier.

Etter vår vurdering skal ikke utvalgskretsen kun gjelde for ansatte plassert inn i gruppe 2-4, og ikke de i gruppe 1. Gitt argumentasjonen om nedbemanning finner vi det ikke akseptabelt at Bane NOR foretar en forhåndsvurdering av hvilke ansatte som havner inn under utvalgskretsen i form av gruppeinndeling. Dette er en form for «prekvalifisering» som Norsk Jernbaneforbund ikke kan stille seg bak. Vi ber derfor alle medlemmer stille spørsmål til hvorfor de er plassert inn i den enkelte gruppen, spesielt hvis utfallet kan være at det vurderes oppsigelse eller sluttavtale. Dette mener vi helt klart er innenfor saklighetsvurderingen som Bane NOR må forvente å dokumentere, og være forberedt på å kunne svare på.

Vi forstår at omstilling er krevende. Vi forstår at usikkerheten er stor. Vi påpekte tidlig at dette ville være en omstillingsprosess med reell nedbemanning som konsekvens. Norsk Jernbaneforbund har kjempet lenge for en annen prosess, uten å lykkes. Vi har ikke blitt lyttet til. Vi er også veldig klar over at vi kan utsette flere ansatte og medlemmer for potensielt å være berørt av nedbemanningen når vi argumenterer slik vi gjør. Men nettopp derfor er det særdeles viktig at prosessen er basert på objektive kriterer og vurderinger, og ikke subjektive tolkninger. Vår vurdering er at ivaretagelsen av den enkelte kommer *etter* de kalde, harde vurderingene innenfor utvalgskretsen, ikke med å vise kunstig miskunn forkant. Spesielt om man blir vurdert som overtallig uten andre alternativ – som for eksempel alternativ stilling – og man står i fare for å bli sagt opp.

Vi håper alle medlemmer som har behov for bistand tar kontakt med sin lokale tillitsvalgte. I alle spørsmål som nå kan oppstå, vil Norsk Jernbaneforbund være klare til å bistå, om det så er drøftemøte etter arbeidsmiljøloven, spørsmål eller forhandling om sluttavtale eller andre spørsmål.

Lønnsoppgjøret 2020

Lønnsoppgjøret skulle opprinnelig blitt avholdt i vår, men ble utsatt på grunn av koronasituasjonen.

Lønnsoppgjøret i frontfaget er i gang. Så langt har ikke Norsk Industri og Fellesforbundet kommet til enighet, og det er mekling mellom partene per nå. Det er utfallet av disse forhandlingene som ville legge føringer for hvordan lønnsoppgjørene blir.

Etter planen skal lønnsforhandlingene mellom Bane NOR og Norsk Jernbaneforbund avholdes i begynnelsen av uke 36.

Vi kommer tilbake med mer informasjon om overenskomstforhandlingene i neste infobrev.

På vegne av landsrådet for trafikk, teknikk og administrasjon,

Rune Dahlen
Leder