

7. mars 2022



Landsrådet for Trafikk, Teknikk, og Administrasjon Norsk Jernbaneforbund

Endring i reisepolicy

1. februar i år ble det innført en reisepolicy i Bane NOR. Reisepolicyen definerte en relativt hard skillelinje mellom medarbeidere i operative stillinger og medarbeidere i administrative stillinger. Dette skapte utfordringer. Bane NOR og Norsk Jernbaneforbund har drøftet disse utfordringene, Løsningen er enkel og praktisk. Fra 14. mars vil reisepolicy endres til følgende:

Utgifter ved reiser dekkes enten gjennom refusjon av faktiske utlegg opp til gjeldende satser, eller gjennom diettgodtgjørelse.

Det gjøres unntak for reiser i forbindelse med kurs og samlinger hvor bevertning inngår i programmet eller reiser til lokasjoner der Bane NOR har kantine. Eventuelle utgifter ved denne type reiser dekkes kun gjennom refusjon av faktiske utlegg og gir ikke grunnlag for diettgodtgjørelse.

Det betyr at praksisen som ble innført i februar med å skille på om man er operativt eller administrativt ansatt utgår. I tillegg kan vi melde at satsene for diettgodtgjørelse igjen justeres slik at de samsvarer med Statens satser. De nye satsene er:

Dagdiett, reiser mellom 6-12 timer:	Kroner 324,-
Døgndiett, reiser over 12 timer uten overnatting:	Kroner 603,-
Døgndiett, reiser over 12 timer med overnatting:	Kroner 825,-

Bane NOR har også valgt ensidig å legge til definisjoner på hva en reise er. Det er også lagt til at forutsetning for diettgodtgjørelse er at reisen er på minst 15 kilometer og mer enn 6 timer i reisepolicyen. Dette er *ikke* drøftet med Norsk Jernbaneforbund.

Lønnsoppgjøret nærmer seg

Det er - som vanlig - frontfaget med Norsk Industri (NHO) og Fellesforbundet (LO) som går først ut i «vårens vakreste eventyr». Kravoverlevering skjer 9. mars, og forhandlingsfrist er 16. mars. Hva rammen for lønnsoppgjøret er, vites derfor ikke ennå. Men vi vet på forhånd at Fellesforbundet krav nummer en til lønnsoppgjøret er en solid lønnsøkning som gir reallønnsvekst. Hvis du vil lese Fellesforbundets krav [finner du dem her](#).

For oss i Bane NOR vil lønnsoppgjøret først starte etter at Spekter og LO Stat har gjennomført sine A-dels forhandlinger i begynnelsen av april. Revisjon av overenskomst del B vil skje etter påske, fra 19. april. Forhandlingsfrist er 6. mai. Uravstemning vil skje innen 15. juni, og lønnsoppgjøret er klart til å effektueres 15. juli. Dette forutsetter at alle parter i vårt område kommer til enighet.

Har du stilling med individuelt fastsatt lønn?

Dersom du ikke har gjennomført lønnsamtale med din leder, er tiden nå. En lønnsamtale er en samtale mellom leder og deg som har individuell avtalt lønn. Dette er en samtale hvor leder skal gi deg tilbakemelding om hvordan leder opplever resultater, innsats og prestasjoner i løpet av det siste året. Det er viktig å huske på at en lønnsamtale ikke er en lønnsforhandling. Selve forhandlingene om lønn skjer mellom partene som følge av overenskomstforhandlingene. Kollektiv tyngde er viktig, *også* for individuelle løsninger.

I år har Bane NOR gitt informasjon og opplæring av ledere med personalansvar om ny modul i Driv som skal benyttes til ledes innstillinger til lønnsjustering/lønnsoppjøret. På vår side har vi utarbeidet et tilbakemeldingsskjema som du kan benytte, dersom det er noe du ønsker å ta opp i forbindelse i etterkant av din lønnsamtale. Tilbakemeldingsskjema [finner du her på LTTA.no](#). På tilbakemeldingsskjemaet har vi også lagt til informasjon om hva du bør tenke på som ansatt i forkant av samtalen.

Hvor sender jeg mine krav, eller forslag til krav, til lønnsforhandlingene om jeg har noen?

Alle lønnskrav kan sendes inn via din lokale forening. Kontaktinformasjonen til din forening finner du enkelt på [LTTA.no](#).

På vegne av landsrådet for trafikk, teknikk og administrasjon,

Rune Dahlen
Leder