

13. mai 2022



Landsrådet for Trafikk, Teknikk, og Administrasjon

Norsk Jernbaneforbund

Lønnsoppgjøret er i havn

Bane NOR og Norsk Jernbaneforbund er enige om årets lønnsoppgjør. Lønnsoppgjøret i 2022 er et hovedoppgjør. Det betyr at hele tariffavtalen, ikke bare lønn, er oppe til forhandling. En av de litt mindre større (!) endringene er hvordan selve tariffavtalen er utformet. Hele teksten er revidert, og det innføres en gjennomgående logikk for nummerering. Forhåpentligvis betyr det at brukervennligheten øker, og at det vil bli lettere å henvise til bestemmelsene i tariffavtalen når man har behov for det.

Resultatet av oppgjøret er på linje med frontfagsmodellen. Samtidig har partene diskutert flere store og komplekse temaer, som for eksempel innenfor pensjon og konkurransedyktighet. Selv om temaene er vanskelige har forhandlingene vært preget av god dialog og gjensidig respekt. Ordningen med betalt spisepause, beredskapsordning og pensjonsordning for ansatte med sikkerhetstjeneste vil være temaer i partsammensatte utvalg som skal jobbe frem mot mellomoppgjøret 2023.

For full oversikt anbefales det å lese protokollen, men her kommer noen høydepunkter:

- Alle våre medlemmer som er individuelt avlønnet vil få regulert lønnen «i samsvar med avtalte kriterier og innenfor avtalt økonomisk ramme». Hva dette betyr i kroner og øre vil synliggjøres i et lønnsbrev sendt den enkelte fra arbeidsgiver.
- For individuelt ansatte skal det videre gjøres en analyse av lønnsforskjeller som ikke kan forklares innenfor lønspolicyen til Bane NOR. Dette har det vært fokus på også tidligere, og markedsrettingen av lønn vil fortsette. I tillegg til dette vil det også rettes fokus på ansatte innenfor spesielle fagområder hvor det er utfordringer å beholde og rekruttere kritisk kompetanse.
- Som tidligere nevnt gjøres det relativt store endringer for togekspeditører, toginformatører og signalgivere. Lønnstabellen, som var basert på ansiennitetsstiger, avvikles og erstattes med en ny lønnstabell. Dette er en omfattende endring, og løsningen er derfor to-delt for disse gruppene. Det gis et kronetillegg på 16 500,- som gjelder fra 1. april 2022. Virkningsdato for den nye lønnstabellen er 1. juli 2022.
- Som følge av endring for togekspeditører og toginformatører heves gruppeledere for å reflektere den nye lønnstabellen.
- For elkraftoperatører gjøres det et løft. Det betyr at det gjennomføres et likt prinsipp for relasjonen mellom elkraftoperatører og togledere.

Lønnsoppgjøret vil etter planen effektueres 15. juli.

Resultatet av lønnsoppgjøret vil nå sendes til deg for uravstemning. Vi anbefaler alle våre medlemmer om å stemme **ja** til resultatet. Når og hvordan uravstemning gjennomføres vil vi komme tilbake til i et senere infobrev.

På vegne av landsrådet for trafikk, teknikk og administrasjon,

Rune Dahlen
Leder