

Protokoll

Forhandlinger om revisjon av B-delsoverenskomst mellom Bane NOR SF (Bane NOR) og NJF.
Forhandlingsmøter ble holdt i Bane NORs lokaler 31.08, 02., 07. og 16.09.20.

Til stede	
Bane NOR	Lars Kåre Smith, Bjørn Røtnes, Grete Olsen, Christine Schau
NJF	Torfinn Håverstad, Rune Dahlen, Lars Øyvind Sannes, Lars Oellingrath

Partene er enige om:

I Økonomi

- a) Det gis et generelt tillegg på kr. 5000 til alle med kollektiv avlønning. Tilleggene inkluderer kr. 975 avtalt i A-delsforhandlingene. Lønnstabeller i pkt. 6.5 lønnstabeller oppdateres, jfr. vedlegg 2. I forbindelse med oppdatering av lønnstabellen foretas det individuelle lønnsjusteringer innenfor avtalt ramme på 1,07%.
- b) Ansatte med individuell avlønning gis et prosenttillegg på 1,07%, dog minimum kr. 5000 pr. år. Tilleggene inkluderer kr. 975 avtalt i A-delsforhandlingene.
- c) Historiske tillegg som ikke lenger er hjemlet i tariffavtale innbakes i fastlønn.
- d) Virkningsdato for lønnsendringer er 01.04.20.
- e) Dersom det over tid har oppstått individuelle lønnsforskjeller som både er utilsiktede og som ikke kan forklares, vil Bane NOR legge en plan for å rette opp dette utenom de ordinære lønnsoppgjørene. Planen skal fremlegges innen 01.02.21.

II B-delsoverenskomst

B-delsoverenskomsten revideres i tråd med vedlegg 1.

III Utvalgsarbeide

1. Revisjon av Overenskomstens del B og særavtaler

I forbindelse med opprettelsen av Spordrift AS, er det grunnlag for å gjennomgå Overenskomsten del B og særavtaler, og vurdere om alle punkter fortsatt er relevante. Målsettingen er å ha et revidert forslag til Overenskomst del B ferdig til tariffoppjøret 2021.

2. Lønnsstruktur operativt miljø Trafikkområdet

TH AM

Det nedsettes et utvalg for å vurdere lønnsstruktur og lønnspolitikk for operativt miljø innen Trafikkområdet. Bane NOR leder utvalgsarbeidet. Arbeidet startes i 4. kvartal 2020, og målsettingen er å ha et grunnlag for forhandlinger klart til tariffoppgjøret 2021.

3. Tidligpensjon-utvalg

Utvalg jamfør protokoll fra 2019 aktiveres ved behov.

IV Til protokollen

1. Bane NOR og NJF er enige om at det tas opp forhandlinger om særavtalen om fleksitid med sikte på å endre grensen for antall timer som kan overføres til 50 timer, samt å presisere reglene om avvikling/stryking av fleksitid ved arbeidsforholdets opphør.
2. Ved permittering vil ansatte opprettholde medlemskap i pensjons- og forsikringsordning iht. avtale med Bane NORs pensjons- og forsikringsleverandør.
3. Arbeidstakere som er omfattet av pkt. 6.5b lønnstabell med krav om fagbrev i stillingen, kan tilstås et individuelt tillegg dersom de har mer enn ett relevant fagbrev.
4. Tariffavtalens lønssystem skal speile de grupper som til enhver tid er ansatt. Hvis Bane NOR tar inn stillingsgrupper som er tatt ut av tabellen i 6.5 (kollektiv lønnsfastsettelse) i dette oppgjøret, vil partene oppdatere lønssystemet inkl. kompetansetillegg.

Oslo, 16. september 2020



NJF



Bane NOR SF