

Protokoll

Forhandlinger om lønnsreguleringer for annet avtaleår, jfr. A-delsforhandlinger mellom Spekter og LO Stat (protokoll 14.04.21) mellom Bane NOR SF (Bane NOR) og NJF. Forhandlingsmøter ble holdt 19.04, 21.04 og 29.04.21.

Til stede	
Bane NOR	Lars Kåre Smith, Bjørn Røtnes, Grete Olsen, Christine Schau
NJF	Torfinn Håverstad, Rune Dahlen, Lars Øyvind Sannes, Lars Oellingrath

Partene ble enige om:

Bane NOR tilbyr følgende lønnsregulering pr. 01.04.21:

1. Ansatte med kollektiv avlønning (ref. overenskomst kapittel 6.5) gis et generelt tillegg innenfor en ramme på 2,93%.

Tilleggene gis etter følgende fordeling:

Stilling	Lønnstillegg pr 1.4.21
Vaktleder med teamlederansvar	19 000
Vaktleder	18 000
Vaktlederavløser TSS Oslo	18 000
Vaktlederavløser	18 000
Togleder	18 000
Elkraftoperatør***	18 000
Operativ ruteplanlegger	18 000
Gruppeleder txp	14 000
Gruppeleder KTI	14 000
Gruppelederavløser KTI*	14 000
Telemontør	14 000
Aspirant**	14 000
Trafikkstyrer	14 000
Toginformator	14 000
*ref protokoll i forhandlinger 2020. Ikke listet i kap. 6.5.	
** Minimumsavlønning Bane NOR.	
*** inkl. gruppeleder elkraft	

I tillegg foretas det mindre justeringer av minstelønn Tele.

Ansiennitetsstige for togekspeditører, laveste årslønn ut fra ansiennitet						
Inntil 5 år	5 år	7 år	9 år	10 år	12 år	14 år
411369	415569	420169	424869	434469	444069	461599

Ansiennitetsstige for toginformatører og driftsoperatører, laveste årslønn ut fra ansiennitet						
Inntil 5 år	5 år	7 år	9 år	10 år	12 år	14 år
403269	407369	411369	415569	424869	434469	449544

Øvrige med kollektive avlønning gis 2,93% av grunnlønn, minimum kr. 14 000.

Utsiktede forskjeller innen EI-kraft Oslo korrigeres.

2. Ansatte med individuell avlønning gis

Lønn inntil kr. 500 000	Kr. 14 000
Lønn mellom kr. 500 000 og kr. 850.000	Individuelle vurderinger, minimum 2,8%
Lønn over kr. 850 000	For ansatte over dette gjøres i sin helhet individuelle vurderinger.

De individuelle justeringer foretas innenfor totalrammen på 2,93%.

Nyansatte og ansatte som er lønnsregulert i 2021 omfattes i utgangspunktet ikke av det generelle tillegget, men kan justeres etter en individuell vurdering.

- Tilleggene i pkt. 1 og 2 inkluderer de sentralt avtalte tillegg i A-delen.
- Ansatte som i omorganiseringsprosesser er blitt innplassert i en langt lavere stilling er ikke omfattet av det generelle tillegget. Disse vurderes i sin helhet individuelt.
- Innstillingen fra utvalget som har vurdert endringer i overenskomst del B og særavtaler følges opp ved å oppdatere overenskomstene i forbindelse med hovedtariffoppgjøret 2022 og det gjennomføres egen forhandling om de foreslåtte endringer i særavtalene.
- Utvalget som fikk i oppgave å vurdere fremtidig lønnsstruktur i operativt trafikkområde har levert en innstilling som følges opp i en egen særavtaleforhandling før utløpet av 1. halvår 2021.
- Partene vil som et ledd i forberedelsene til B-delsforhandlingene i 2022 se på prinsippene for fastsettelse av lønn innen fagarbeidergruppene i Energi og Tele.